

Raportti Naml:n kokouksesta Altassa 6-10.3.2014

Kokouspäivät alkoivat koulutusseminaarilla, jonka teemana oli Talvityöllistäminen tai lomautus, onko vaihtoehtoja?

Alustuksissa mm. tutkittiin erilaisten vaihtoehtojen kustannusvaikutuksia työehtosopimuksen pohjalta.

Seuraavan päivän kokouksen alkuun pj Sveinn Boasson esitteli toimintakertomuksen vuodelta 2013, josta muutama huomio. Vuotuisena omana kohtanaan on kirjattu työhyvinvointi, jossa arvioidaan mm. työntekijöiden sairauspoissaoloprosentti, ilmapiiri, yhteistyön laatu tärkeimpien kumppanuustahojen kanssa yms. Ulkomaalaisten työntekijöiden määrä on Norjassa melko suuri ja heidän puutteellinen kielitaitonsa on osoittautunut suureksi työturvallisuusriskiksi ja tilanteen parantamiseksi on tehty opas työnantajille, jossa lait, määräykset, velvollisuudet ja kielitaidon sekä kommunikaation vaatimukset on koottu yhteen.

Ammattitaidon ylläpitäminen ja kasvattaminen on johtanut ammattiseminaareihin, joissa on keskitytty yritysten asiakasryhmiin. Teemoina ovat olleet yksityispihat (3 osaa) ja isot urakat (2-osaa), ylläpitoon keskittyvä seminaari pidetään v 2014. Yhdistys on panostanut viherkattoliiketoiminnan edistämiseen paljon resursseja. Mm. saksalaiset FLL-normit on käännetty norjaksi. Sintefin (Suomessa vastaava organisaatio VTT) kanssa oppaan sisältö sovitetaan yhteen paikallisten olosuhteiden ja määräysten kanssa. Kansallinen versio esitellään Vihreitä-mahdollisuuksia 6 - seminaarissa maaliskuuhuhtikuun vaihteessa. 2009 yhdessä maisema-arkkitehtien kanssa aloitettu Sinivihreä (hulevedet) verkosto on toiminut hyvin. Yhteistyön visiona oli luoda poikkitieteellinen foorumi, johon osallistuvat mm. oppilaitokset, yliopistot, tutkimuslaitokset, vesiyhdistykset ja -laitokset, konsultit, kaupunkisuunnittelijat, vesi-insinöörit, kuntien ja kaupunkien virastot ja osastot aloitteen tekijöiden lisäksi. Oppilaitosten käyttöön tehtävien uusien oppikirjojen ilmestyminen jatkuu; nyt painosta ovat tulleet Viherrakentamisen tekniikka viherrakentajille ja Liikunta- ja urheilupaikkojen ylläpitotyöt. Teokset ovat kadehdittavan korkeatasoisia.

Yhdistyksen talous on hyvässä kunnossa; vuodelta 2013 jäi 40.000 € ylijäämää. Mainittakoon yksityiskohtana, että oppilaitokset maksavat vuotuisen maksun oikeudestaan olla edustettuna Naml:n rakentamalla blianleggsgartner.no sivustolla, jonka avulla rekrytoidaan nuoria opiskelemaan viherrakentajiksi. Yhdistys esitteli uuden strategialuonnoksen vuosille 2014-2018, jossa tulevan viisivuotiskauden tavoitteet kirjattiin. Norjalaisten mielestä ilman konkreettista, kirjattua, strategia ei ole mahdollista toimia järjestelmällisesti, säilyttää toiminnan punaista lankaa eikä saada vietyä päätöksiä loppuun ja muutettua niitä konkreettiseksi toiminnaksi. Vieressäni istunut Ruotsin järjestön pj. Kenneth Lundin vahvisti jakavansa heidän näkemyksensä ja kertoi oman järjestönsä toimivan samalla tavalla.

Tärkeimpinä tavoitteina kirjattiin alan koulutus ja jäsenistön toimintaedellytysten parantaminen. Kokouksen päätteeksi vaalikomitea esitteli ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta. Uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Stein Wikholm, joka osoittautui mielenkiintoiseksi valinnaksi. Mies toimii ja ajattelee kovinkin eri tavalla kuin perusrakoitsijat; hänen yrityksensä tekee esim 7 -päiväistä työviikkoa kolmessa vuorossa! Ainoa keskustelu käytiin hallituksen kokoonpanosta, jossa haluttiin varmistaa, että ehdotus varmasti tasapuolisesti edustaa jäsenistöä.

Seuraavana päivänä kävimme tutustumassa mm. paikalliseen liuskekivituotantoon.

16.3.14 Jouko Hannonen