

## Danske Anlaegsgartneren kokous 17.1.2014, Rungsted Kyst

Tanskan viherrakentajilla on ollut taas vaiherikas vuosi. Taustalla on pitkään jatkunut finanssikriisi, asuntojen hintojen voimakas lasku, toiminnanjohtajan erottaminen, 2012 tilikauden yli 300.000 € tappio ja muutto Danske Handverkin tiloihin. Kriisi on kuitenkin tuonut mukanaan myös halukkuuden tehdä muutoksia ja pakottanut yhdistyksen parempaan laatuun toiminnassaan.

Kokouksessa päätettiin mm. uudesta vuosikokousrakenteesta. Aikaisemmin aluejärjestöjen valitsevat edustajat käyttivät äänivaltaa vuosittaisessa yleiskokouksessa. Nyt kaikilla jäsenillä on meidänkin tapaan äänivalta, tosin muodossa 1 ääni/yritys kokoon katsomatta.

Yhdistys on kiinnittänyt huomiota julkishallinnon tarjouspyyntöjen kasvavaan kokoon ja yrittää helpottaa pienempien yritysten toimintaedellytyksiä neuvottelemalla suurimpien tilaajien kanssa asiasta. Esim. Kööpenhaminan kaupunki on suostunut poistamaan vaatimuksen pankkitakuista alle 65.000 € urakoihin.

Ilmasto Tanskassa on muuttunut niin nopeasti, että nyt on ryhdytty arvioimaan uudestaan sekä rakentamisen että ylläpidon ohjeistusta ja normeja. Tanskalaiset ottavat ilmastoasiat vakavasti eivätkä vai tyydy puhumaan niistä. DAG on tehnyt yhteistyötä ympäristöministeriön ja ympäristöministeri Ida Aukenin kanssa informoimalla kansalaisia siitä, miten ilmastonmuutokseen tulisi varautua. Tämä yhteistyö on johtanut mm. hankkeeseen, jossa 40 mukaan lähtenyttä yritystä tekee "ilmastotarkistuksia" piha-alueille ja ne ovat myös hyvin usein johtaneet konkreettisiin tilauksiin. Hulevesien imeyttäminen ja varastoiminen kasteluun voi saada tehtyjen laskelmien mukaan suuria säästöjä aikaiseksi. Ympäristöarvot ovat muutenkin ajankohtaisia monella eri tavalla. Julkisissa urakoissa voi yrityksen ympäristöasioiden hoidolla olla 40% painoarvo valintatilanteessa. Vuosi sitten tehty muutto Danske Handverkin tiloihin ja samaan aikaan tehty yhteistyösopimus purettiin elokuussa. Iso organisaatio ei kyennyt palvelemaan viherrakentajia toivotulla tavalla ja samalla päätettiin muuttaa takaisin vanhaan osoitteeseen mahdollisimman nopeasti. Jäsenistön viesti yhdistyksen johdolle oli selvä; DAG:n painopisteen tulee olla vihreässä ammattiosaamisessa. Juridiset yms luvatut palvelut eivät ole ydintoimintaa vaikka tietysti ovat hyödyksi jäsenistölle.

Yksi asia, joka on hoidettu Suomessa eri tavalla kuin muissa Pohjoismaissa, on vaalimenettely. Muissa maissa valitaan vaalikomitea, jonka tehtävänä on pohtia ja valmistella seuraavaan vuosikokoukseen sopivat hallituksen jäsenet ja puheenjohtaja erovuoroisten tilalle. Tällä menettelyllä voidaan varmistaa kokoonpano, joka on jäsenistölle tasapuolinen yritysten koon, asiakasryhmien, sukupuolen yms. näkökulmasta. Vuosikokous voi tuki äänestää vaalikomitean ehdotuksen vastaisesti, mutta itse en ainakaan ole koskaan tällaista havainnut. Muistan hyvin, kun ensi kertaa huomasin tämän eron ja vierastin menettelyä. Sen jälkeen olen vuosien varrella muuttanut täysin mielipidettä ja pidän käytäntöä erinomaisena ja toimivana.

Lopetan raportin DAG:n kokouksesta samalla tavalla kuin 2 jatkovuodeksi valitun puheenjohtaja Ejvind Rögen vuosikatsausyhteenveto loppuu :

"Toimintasuunnitelma on tulos hallituksen strategiatyöstä. Sen pitää olla sellainen, että minä ajankohtana tahansa voi arvioida toiminnan tilan ja tarkistaa, ovatko yhdistyksen asettamat tavoitteet toteutuneet sovitulla tavalla."

## **Nordiske Präsidiumin kokous 19.1.2014**

Keskustelimme ensin yhteispohjoismaisesta EU-koulutushankkeesta Nordgreen 2013. Tanskalaiset ovat selvästi muita maita edellä koulutuksen toteutuksen laadussa sekä yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Heidän viranomaisetkin vaikuttavat joustavimmilta kuin ainakin meidän vastaavat suomalaiset kollegamme. Paljon kehitystä on tapahtunut oppimateriaalinen muuttumisessa sähköiseen muotoon, vaikka sekään ei ole täysin ongelmatonta. Varsinkin tekijänoikeuskysymykset ovat aiheuttaneet jonkin verran pään vaivaa.

Vaikka yrityksemme saada käynnistettyä norjalaisten johdolla viherkattotutkimusta kariutuikin, päätimme jatkaa asian selvittämistä muita reittejä pitkin.

NP täyttää tänä vuonna 50-v ja päätimme sen kunniaksi järjestää hulevesikongressin Kööpenhaminaan todennäköisesti viikolle 41. Tämä päätös siirtää suunnitellun opintomatkan Norjaan ainakin vuodella eteenpäin.

Kongressin suunnittelu ja vastuualueiden määrittely vei sen verran kauan aikaa, että maakohtaiset raportit jäivät melko lyhyiksi. Otan tässä kuitenkin esille yhden mielenkiintoisen tiedon Ruotsista. Siellä selvitettiin koko puutarha-alan liikevaihto ja työntekijöiden määrä, sillä siitä ei ollut luotettavaa tilastotietoa käytettävissä. Liikevaihto on vajaa 350 miljoonaa € , josta viheralan osuus on yli 2/3. Työntekijämäärä on 50.000-70.000, joista valtaosa myös viheralalta. Tämä jakauma tuli ilmeisesti aika suurena yllätyksenä tuotantopuolelle, jonka aloitteesta tutkimus tehtiin. Uusien työntekijöiden tarpeeksi arvioitiin 2500 henkilöä/vuosi. Oppilaitoksista valmistuu vain 500 henkilöä vuosittain.

Kirkkonummen Kylmälässä 20.01.2014

Jouko Hannonen